

Editorial

Volume 13, Número 2, Julho/Dezembro, 2015

Prezados Leitores(as),

A segunda edição de 2015 apresenta uma variedade de artigos que avançaram em temas relacionados à gestão organizacional, gestão de pessoas, operações e gestão da informação.

No primeiro artigo intitulado “Empregabilidade e Reinserção no Mercado de Trabalho: um Estudo com Profissionais com Experiência Internacional”, os autores Zélia Miranda Kilimnik, Silvino Paulino dos Santos Neto e Jordan Assis Reis analisaram como a aquisição de experiência internacional se relaciona com a empregabilidade e a reinserção no mercado de trabalho. Em seguida, Cristiane Penido apresenta o artigo “O Líder-Coach e sua Efetividade no Processo de Aprendizagem Comportamental”. A autora analisou a influência do líder-coach na consolidação da aprendizagem de uma equipe, ao aplicar o coaching de processo, a partir de treinamentos comportamentais a que se submeteu por determinação da Empresa Alfa.

O terceiro artigo “Proposta de Modelo Flexível Para Apoio à Decisão de Externalização: uma Aplicação em Logística de Transporte”, elaborado sob a autoria de Rosane de Fátima Andrioli, Carlos Alberto Diehl e Peter Bent Hansen, desenvolve e testa um modelo adaptável de análise econômico-estratégico para apoio à decisão de externalização em logística de transporte. No quarto artigo intitulado “Caracterização da Utilização de Sistemas ERP Open Source por Empresas Brasileiras e Estrangeiras”, Bruna Oliveira Romeiro e Ildeberto Aparecido Rodello, caracterizam o perfil das empresas que utilizam sistemas ERP open source, tentando identificar os motivos e anseios na sua adoção.

O quinto artigo “Transparência para Gerar Confiança: as Fundações Empresariais e Suas Práticas de Governança” de Suelen Bevilaqua e Ivam Ricardo Peleias investiga se as fundações empresariais objeto desta pesquisa seguem as práticas de governança sugeridas pelo IBGC na evidenciação de informações por meio das *websites*. Já o sexto artigo intitulado “Perspectiva Multidimensional do Trabalho na Contemporaneidade” foi desenvolvido por Lilian Carminatti. A autora analisa a evolução do tema trabalho e novas formas de flexibilização das relações laborais que proporcionam identidade, significado e bem-estar.

O sétimo artigo intitulado como “Análise Reflexiva da Relação de Variáveis Motivacionais com a Cultura Organizacional em uma Indústria de Componentes para Calçados” de Rafael Loss, Vanessa Theis e Dusan Schreiber, identifica e caracteriza as variáveis que influenciam o nível de motivação dos operadores de injetoras da empresa objeto deste estudo.

Concluindo o segundo volume de 2015, apresenta-se o artigo “Os 5S Como Diferencial Competitivo Para o

Sistema de Gestão da Qualidade: Estudo de Caso de uma Empresa de Aços Longos” de Fagner Melo José Coutinho e Joás Tomaz de Aquino. Os autores analisaram o uso da ferramenta 5S e descobrir suas implicações no sistema de gestão da qualidade em uma empresa estudo de caso no segmento de aços longos, localizada em Pernambuco.

Agradecemos aos autores e avaliadores dessa edição. Boa leitura!

Visite-nos sempre: <http://www.revista.ufpe.br/gestaoorg/index.php/gestao/index>

Saudações,

Francisco Vicente Sales Melo, Dr.

Editor-Chefe

Taciana de Barros Jerônimo, Dra.

Editora-Associada

Gestão: 2015-2017