

Editorial

Volume 12, Número 2, Julho/Dezembro, 2014

Prezados Leitores(as),

A segunda edição de 2014 apresenta a comunidade acadêmica artigos que avançaram em temas relacionados à gestão organizacional, gestão de pessoas, métodos de pesquisa e governança.

No primeiro artigo intitulado “Engagement e Empowerment Psicológico Como Antecedentes da Satisfação Profissional: Um Estudo Exploratório”, os autores portugueses da Universidade do Algarve Daniel Luis Moura e Alejandro Orgambidez Ramos analisaram as relações entre empowerment psicológico e engagement no trabalho sobre a satisfação profissional. Em seguida, Raphaela Reis Conceição Castro Silva e Mozar José Brito apresentam o artigo “Humor no Espaço Organizacional: Um Estudo Interpretativo em um Call-Center”. Os autores realizaram uma reflexão sobre o humor no ambiente de call-centers, tema bastante relevante para gestão de pessoas. O objetivo deles foi analisar o surgimento humor em espaços organizacionais.

O terceiro artigo “Determinantes da Qualidade da Governança Corporativa Eletrônica”, elaborado sob a autoria de Carine Zago e Gilmar Ribeiro de Mello, utiliza-se do Índice de Governança Corporativa Eletrônica (IGCE) para investigar os determinantes da qualidade das práticas de governança corporativa eletrônica das empresas que compõem o IBOVESPA. No quarto artigo intitulado “Leitura: Quadro Conceitual da Práxis nas Organizações que Inovam”, Valdecir Pereira Uveda, Eric Charles Henri Dorion, Cristine Hermann Nodari e Silvana Regina Ampessan Marcon, analisaram a leitura como elemento e práxis já utilizada no dia a dia das organizações inovadoras; discussão bastante interessante para as organizações que precisam se diferenciar em tempos de mudança.

O quinto artigo “Antecedentes Mais Relevantes da Satisfação dos Consumidores no Varejo Supermercadista” de Harrison Bachion Ceribeli e Edgard Monforte Merlo indica quais são as variáveis mais importantes para a satisfação do consumidor no segmento de varejo supermercadista. Posteriormente, propuseram um modelo ampliado de satisfação do consumidor para esse setor. Já o sexto artigo intitulado “Gestão por Competências na Administração Pública: uma Análise Bibliométrica a Partir do Decreto Lei 5.707/2006” foi desenvolvido pelos autores José Alves Araújo Júnior e Igor Martins. Os autores deram ênfase ao Decreto 5.707 de 2006, que coloca a gestão por competência como modelo a ser seguido pela administração pública.

O sétimo artigo intitulado como “Investigação Apreciativa e Pesquisa-Ação: Relação Dialógica, Complementaridade ou Oposição?” de Isabel Cristina da Silva, Custódio Genésio da Costa Filho e Mozar José de Brito, apresenta uma reflexão acerca do método de Investigação Apreciativa (IA). Os autores estabeleceram um diálogo entre essa abordagem metodológica e a Pesquisa-ação (PA), evidenciando convergências, divergências e complementaridades.

Concluindo este segundo volume de 2014, apresenta-se o artigo “Comprometimento Organizacional: Estudo de Caso em uma Instituição Financeira em Processo de Integração no Vale do Paraíba Paulista” de Julio Cesar Rodrigues da Silva, Edson Trajano Vieira e Jorge Luiz Knupp Rodrigues. Os autores analisaram o comprometimento organizacional nos níveis afetivo, calculativo e normativo de uma instituição financeira em processo de integração.

Neste último volume de 2014, os editores agradecem a todos os colaboradores e continuam afirmando o compromisso de direcionar a Revista Gestão.Org para novos horizontes e perspectivas.

Visite-nos sempre: <http://www.revista.ufpe.br/gestaoorg/index.php/gestao/index>

Saudações,

Francisco Vicente Sales Melo, Dr.

Editor-Chefe

Taciana de Barros Jerônimo, Dra.

Editora-Associada

Gestão: 2015-2017